



O QUE JÁ APRENDEMOS

O QUE É PNL – PROGRAMAÇÃO DA MENTE MODELAGEM DA PNL - VOCÊ COM VOCÊ, COM O **OUTRO OU COMO OBSERVADOR** 6 PILARES DA PNL - VOCÊ, PRESSUPOSIÇÕES, CONEXÕES, META, FEEDBACK, FLEXIBILIDADE MENTE CONSCIENTE E MENTE INCONSCIENTE **PERFIS COMPORTAMENTAIS – EXECUTOR,** COMUNICADOR, PLANEJADOR, ANALÍTICO

O QUE JÁ APRENDEMOS

SISTEMA REPRESENTACIONAL – VISUAL, AUDITIVO,

CINESTÉSICO

PRÁTICAS | EXERCICIOS - PERFIL

COMPORTAMENTAL, CANAIS SENSORIAIS E META

PRINCIPIOS E VALORES – TEORIA E PRÁTICA

GATILHOS MENTAIS – O QUE SÃO E COMO

FUNCIONAM





Princípios e Valores

EXISTEM MAIS OU MENOS 250 VALORES HUMANOS

EXISTEM DE 5 A 7 VALORES QUE NORTEIAM E DETERMINAM AS NOSSAS DECISÕES

OS VALORES SÃO SITUACIONAIS E EXISTEM UMA ORDEM SOBRE ELES

VALORES É TUDO O QUE É IMPORTANTE PARA NÓS

ATRAVÉS DELES, NÓS TEMOS CRITÉRIOS DE ESCOLHAS



Amizade: é a estima entre pessoas que as permite estabelecer vínculos muito mais estreitos de convivência.

Confiança: é a sensação de segurança de uma pessoa em relação a outra.

Amor: é uma manifestação dos seres vivos para tudo aquilo que representa a beleza e o bem.

Justiça: é dar algo a alguém que está capacitado para tê-lo.

Honra: é a qualidade que orienta o ser humano ao cumprimento estrito de suas responsabilidades consigo mesmo e com os outros.





Fraternidade: é a união e boa correspondência entre os seres humanos, ou seja, entre irmãos ou entre os que se tratam como tal.

Solidariedade: corresponde a responsabilidade mútua de várias pessoas que as permite participar/colaborar na causa de outros.

Tolerância: a capacidade alcançada por aqueles que dominam o conhecimento real e verdadeiro, e que permitem uma liberdade de consciência.

Gratidão: é o reconhecimento da ajuda que os outros nos dão.

QUAIS SÃO SEUS 5 VALORES PRINCIPAIS?



IDENTIFICANDO E LEVANTANDO SEUS VALORES - (RPP©)

O QUE REALMENTE TE MOTIVA? O QUE É IMPORTANTE PARA VOCÊ? QUAIS SÃO SEUS VALORES?

OS VALORES DETERMINAM NOSSAS ATITUDES.

Todos os nossos comportamentos estão voltados para o atendimento de nossos valores.

1- Pense em três objetivos. Quando você alcançá-los o que você ganha com isso?
2 - Pense nas coisas mais importantes para você. O que estas coisas lhe proporcionam?
3 - Quais são as coisas mais importantes para você na sua vida? Pensar sobre isso, lhe traz quais sentimento

4 - O que esses sentimentos proporcionam a você?
5 - Qual é a sua vocação?
6 - Quais são os seus talentos? (Talento não significa talento artístico, uma pessoa pode ter talento para lidar com pessoas, talento para resolver problemas, talento com números, etc)
7 - O que sua vocação e seus talentos proporcionam a você?
8 - O que esse treinamento pode oferecer a você?

Professional & Self Coaching - PSC

Programa de Formação e Certificação Internacional



9 - Na sua vida, c	que mais importa para você? O que você sente sobre isso?
10 - Por que este	treinamento é importante para você?
11 - Com relação O que lhe propo	a um comportamento indesejado, se esse lhe trouxesse algo de bom, o que seria? rcionaria?
12 - Se você tivess resposta?	e uma única opção para a pergunta: O que é mais importante na sua vida? Qual seria sua

Saúde - Finanças - Trabalho - Relacionamentos - Espiritualidade

Agora que você já tem uma ideia da sua atitude com relação a essas categorias, selecione sete palavras de cada tópico, podendo incluir palavras que não estão na lista.

SAÚDE	FINANÇAS	TRABALHO	RELACIONAMENTOS	ESPIRITUALIDADE
1. Vitalidade	1. Liberdade	1. Respeito	1. Amor	1. Fé
2. Harmonia	2. Segurança	2. Liberdade	2. Carinho	2. Finalidade
3. Longevidade	3. Respeito	3. Harmonia	3. Prazer	3. Harmonia
4. Energia	4. Prazer	Aprendizado	4. Entendimento	Transcendência
5. Beleza	Oportunidades	Competência	Crescimento	Aceitação
6. Humor	Realização	Evolução	6. Gratidão	Transformação
7. Equilíbrio	7. Progresso	7. Entusiasmo	7. Liberdade	7. Deus
8. Prazer	8. Equilíbrio	Desenvolvimento	8. Cumplicidade	8. Plenitude
9. Vigor	Diversão	Autoestima	Equilíbrio	Esperança
10. Peso ideal	10. Conquista	Motivação	10. Amizade	Fraternidade
11. Paciência	 Independência 	11.Confiança	 Colaboração 	 Compaixão
12. Lazer	12. Patrimônio	12. Excelência	Sexualidade	Humildade
13. Esporte	13. Abundância	13. Estabilidade	13. Paz	13. Resignação
14. Alimentação	14. Poder	14. Sabedoria	14. Doação	14. Livre arbítrio
15. Dinamismo	15. Estabilidade	15. Renovação	15. Diálogo	Crescimento
16. Alegria	16. Cultura	16. Liderança	Sinceridade	Sabedoria
17. Bem-estar	17. Conforto	17. Oportunidade	17. Tesão	17. Consciência
18. Conforto	18. Prestígio	18. Dedicação	18. Idealismo	18. Serenidade
19. Inteligência	19. Lazer	19. Ousadia	Honestidade	19. Equilíbrio
20. Satisfação	20. Sucesso	Compartilhamento	20. Comunicação	20. Sintonia
21	21	21	21	21

Professional & Self Coaching - PSC

Programa de Formação e Certificação Internacional



Já selecionou as sete palavras de cada categoria? Coloque-as agora em ordem de prioridade, de 1 a 7, começando pelas que forem mais importantes para você:

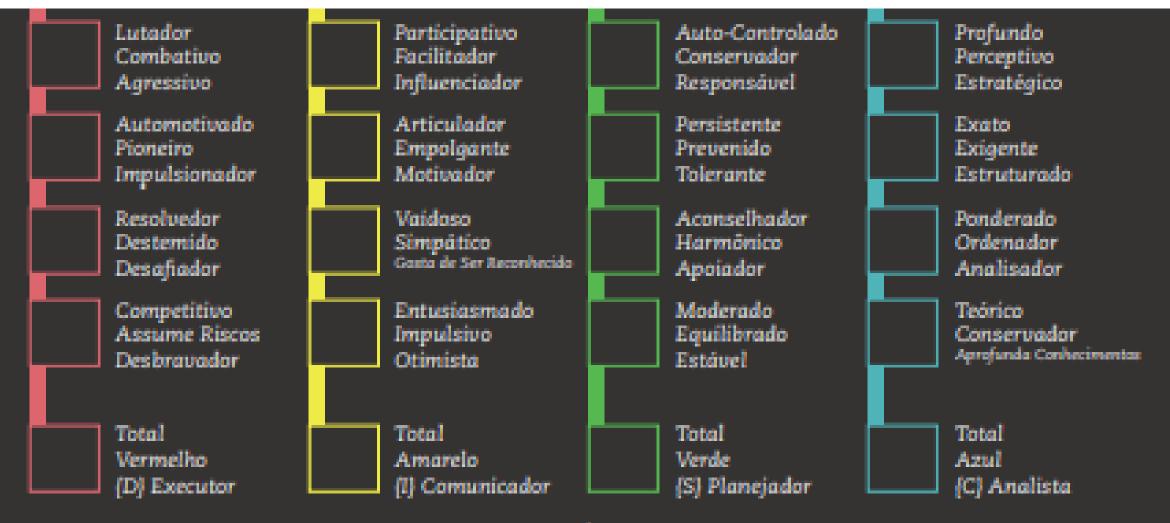
SAÚDE 1	FINANÇAS 1	TRABALHO 1	RELACIONAMENTOS 1	ESPIRITUALIDADE 1
2	2	2	2	2
3	3	3	3	3
4	4	4	4	4
5	5	5	5	5
6	6	6	6	6
7	7	7	7	7

Agora pegue a primeira da lista en	n cada categoria, o	:olocando-as em cada ponto	da estrela abaixo:
*** ESPIRITUALIDADE	*** SAÚDE	***FINANÇAS	
***TRABALHO	***RELA	CIONAMENTOS	

Estas palavras representam os principais valores que você tem na vida. Se você está obtendo o que está nestas palavras, você está realizado, e apaixonado pela vida. Senão, o que precisa ser feito para obter? Agora que você tem o mapa, fica mais fácil explorar o território!
——————————————————————————————————————
Espiritualidade
()
Finanças Saúde ()
Traballho Relacionamentos
()

T E S T E

Autoconfiante	Comunicativo	Acolhedor	Autodisciplinado
Independente	Alegre	Amigável	Atento a Detalhes
Dominante	Extrovertido	Paciente	Diligente
Pró-Ativo	Participativo	Agradável	Criterioso
Empreendedor	Relacional	Tranquilo	Cuidadoso
Corajoso	Flexivel	Organizado	Especialista
Prático	Persuasivo	Calmo	Idealizador
Rápido	Contagiante	Rotineiro	Perfeccionista
Eficiente	Estimulador	Constante	Uniforme
Objetivo	Preza pelo Prazer	Conciliador	Conforme
Assertivo	Emotivo	Conselheiro	Sistemático
Focado em Resultados	Divertido	Bom Ouvinte	Sensato
Determindado	Criativo	Comedido	Preciso
Firme	Falante	Amável	Lógico
Enérgico	Distraído	Mediador	Racional



O total corresponde ao percentual que você possui em cada perfil!

Primos

Comunicador

Comunicativo
Persuasivo
Entusiasmado
Otimista
Se relaciona com
facilidade

Planejador

Estável Paciente Calmo Ritmo Consistente Conservador

Executor

Irmãos

Auto Confiante
Dominante
Aceita e Gosta de
Desafios
Competitivo e Audacioso
Destemido e Corajoso

Analista

Preciso
Atento aos detalhes
Diligente
Organizado
Auto-Disciplinado

Irmãos

Primos

Programa de Formação e Certificação Internacional



TESTE DO SISTEMA REPRESENTACIONAL

4 = A que melhor descreve você

2 = A próxima melhor

3 = A próxima melhor descrição

1 = A que menos descreve você

1. Eu tomo decisões importantes baseado em:	
intuição	
o que me soa melhor	
o que me parece melhor	
um estudo preciso e minucioso do assunto	
2. Durante uma discussão eu sou mais influenciado por:	
o tom de voz da outra pessoa	
se eu posso ou não ver o argumento da outra pessoa	
a lógica do argumento da outra pessoa	
se eu entro em conato ou não com os sentimentos reais do outro	
3. Eu comunico mais facilmente o que se passa comigo:	
do modo como me visto e aparento	
pelos sentimentos que compartilho	
pelas palavras que escolho	
pelo tom da minha voz	

selecio	to fácil: o volume e a sinto onar o ponto mais ner os móveis mais ner as combinaçõe	relevante relativo confortáveis	o a um assunto in	teressante
se sou eu sou	bo assim: ou muito em sinto i muito capaz de ra i muito sensível à pondo fortemente	aciocinar com fato maneira como a r	os e dados novos roupa veste o me	u corpo
1 C N D	2 —— A —— V —— D —— C	3 V C D A	4 —A C V	5 ADCV

Transponha essas respostas para a grade abaixo e some os números associados com cada letra.

	V	С	Α	D
1				
2				
3				
4				
5				
TOTAL				

VISUAL

CINESTÉSICO

AUDITIVO

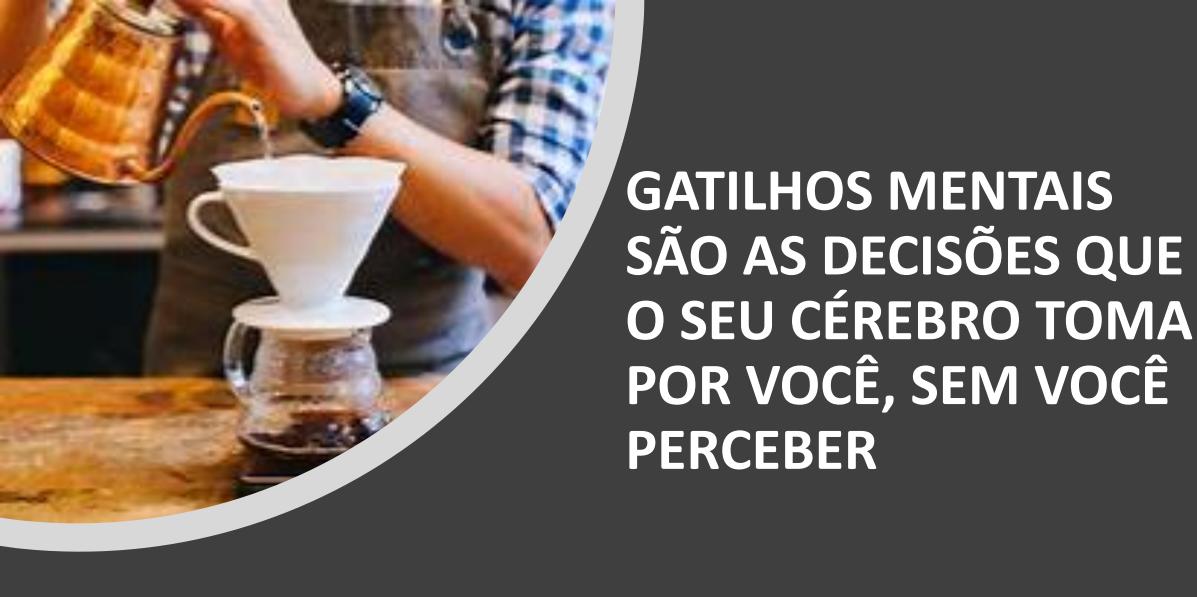
DIGITAL

GATILHOS
MENTAIS
O que são e
como
funcionam

Robert B. Cialdini São reações automáticas, atalhos psicológicos, que nós usamos para tomar decisões. Estas armas são responsáveis pelo nosso consentimento automático, que é a nossa disposição em dizer 'sim' sem pensar.

GATILHOS MENTAIS SÃO AS REAÇÕES AUTOMÁTICAS QUE VOCÊ TEM SEM PERCEBER









GATILHOS MENTAIS SÃO AS LEMBRANÇAS AUTOMÁTICAS DE UMA SITUAÇÃO



GATILHO MENTAL ESCASSEZ E URGÊNCIA SUGERE POUCO (TEMPO, ESPAÇO, QUANTIDADE, PERDA)

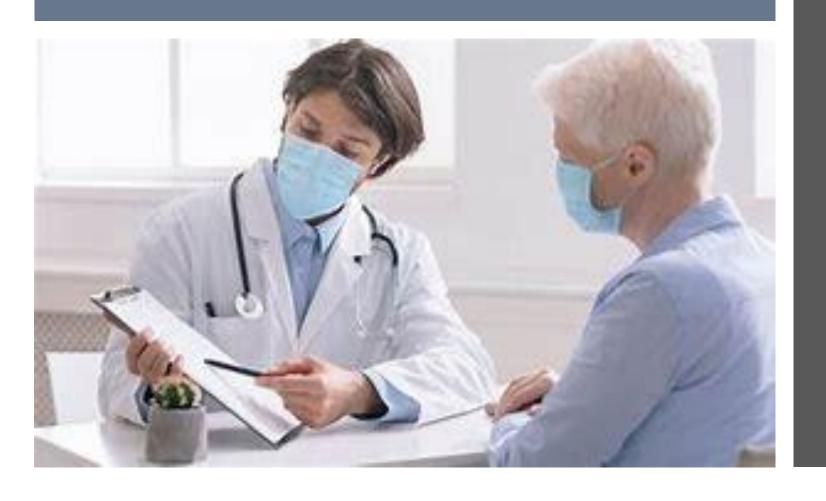
GATILHO MENTAL DA ESCASSEZ

Quando estamos conversando cara a cara com alguém e, de repente o celular toca.

Quem está do outro lado da linha tem uma vantagem imensa sobre quem está bem na sua frente, disponível.



GATILHO MENTAL AUTORIDADE/ NFLUÊNCIA



SUGERE CONHECIMENTO

- Um crachá
- Jalecó branco de medico



GATILHO MENTAL DA PROVA SOCIAL SUGERE ALGO QUE TODO MUNDO FAZ.

É O EFEITO MANADA

GATILHO MENTAL ANTECIPAÇÃO SUGERE ALGO NOVO, QUE VEM POR AÍ.

É A EXPECTATIVA SOBRE ALGO FUTURO

PRÉ LANÇAMENTO PRÉ ESTRÉIA CENAS DO PRÓXIMO CAPÍTULO VENDA ANTECIPADA





iPhone 6 5 MOTIVOS PARA COMPRAR





GATILHO MENTAL DO PORQUÊ SUGERE SOLUÇÕES

• Quando o vendedor explica os benefícios de uma produto, ele está respondendo para o seu cérebro as perguntas que certamente vai faze para tomar uma decisão rápida.

GATILHO MENTAL DA RECIPROCIDADE

SUGERE "GANHAR" ALGO E TER E SENTIR VONTADE DE RETRIBUIR

GENTILEZA GERA GENTILIZA.







GATILHO MENTAL DA AUTOSABOTAGEM

MEDO DO SUCESSO. NÓS TEMOS MAIS MEDO DO SUCESSO DO QUE DO FRACASSO.

Quando não aceitamos um novo desafio ou projeto ou trabalho por causa de crenças e, muitas vezes, essas crenças vem de gerações passadas, que podem ter indicado sofrimento, por exemplo.



GATILHO MENTAL DA AUTOSABOTAGEM

MEDO DO ABANDONO OU REJEIÇÃO.

NÓS ASSOCIAMOS A REJEIÇÃO OU ABANDONO AO NÃO MERECIMENTO.

Quando paralizamos nossa dedicação ou deixamos de abraçar uma oportunidade, por medo da rejeição ou abandono.



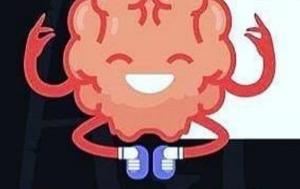
GATILHO MENTAL DA AUTOSABOTAGEM

MEDO DO RELACIONAMENTO.

NÓS ASSOCIAMOS O
INSUCESSO DO
RELACIONAMENTO DOS
NOSSOS PAIS AO
INSUCESSO DE QUALQUER
RELACIONAMENTO NA
NOSSA VIDA.

EXEMPLOS DE FRASES DE GATILHOS MENTAIS:

- ESCASSEZ: "Apenas um item em estoque".
- URGÊNCIA: "Só hoje!".
- AUTORIDADE: "Confie em quem mais sabe do assunto".
- PROVA SOCIAL: "Entre nessa onda você também".
- ANTECIPAÇÃO: "Vem aí. Prepare seu coração".
- NOVIDADE: "Novo Smartphone X5555. O futuro está aqui".
- RELAÇÃO DOR X PRAZER: "Evite dores de cabeça.
 Adquira já o Produto X e melhore sua vida".



QUE FUNCIONAM COMO GATILHOS MENTAIS



Passos, Fácil, Rápido, Dicas, Simples, Passo a passo, O guia, Primeiros passos, Básico



O mais usado, Milhares de pessoas já conhecem, Centenas de mulheres, Nossos clientes, Eles compraram.



Melhor, Mais, Maior, Menor, Primeira



Incrível, Espetacular, Secular, Genial, Maravilhoso, Revolucionário, Excelente



Também, Nós, Faça parte, Grupo

CARACTERÍSTICAS DE UMA BOA ESCOLHA

Quando escolhemos um gatilho/âncora para instalar, existem quatro características que fazem dessa uma boa escolha:

Responsabilidade: Grandes poderes exigem grandes responsabilidades

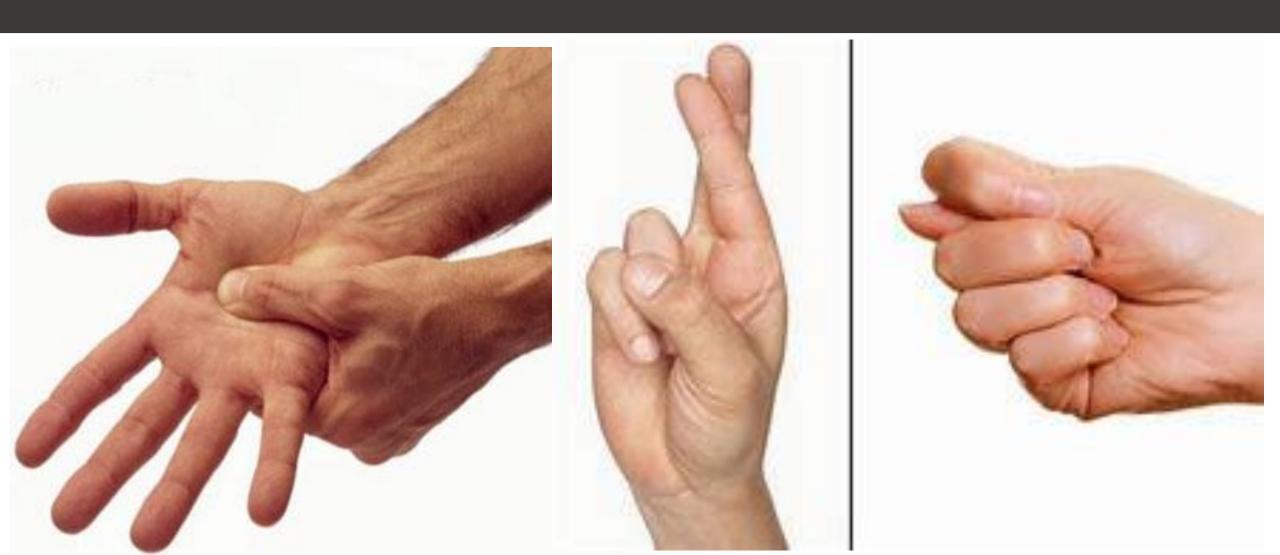
Intensidade: intensidade dos sentimentos do estado no momento da ancoragem

Pureza: o caráter singular do estado a ser ancorado

Singularidade: quanto mais incomum a âncora, menor a possibilidade de ser acionada por acidente

Momento: instale a âncora quando o estado da pessoa atingir o pico

COMO INSTALAR GATILHOS/ÂNCORAS



COMO INSTALAR GATILHOS/ÂNCORAS



COMO INSTALAR GATILHOS/ÂNCORAS

1.**Identifique o comportamento,** o estado ou a reação que você deseja acessar no futuro e uma âncora adequada.

Qual é o comportamento ou o estado que você quer ser capaz de produzir quando exigido? Que tipo de âncora podemos usar que é óbvia para você, mas discreta para todo mundo?

2. Imagine o estado desejado

Imagine ou pense sobre o estado desejado e experimente-o plenamente, agora.

3. Calibre o estado desejado, e amplifique-o.

O que você está sentindo agora?

Quais são as qualidades únicas desse momento?

Agora, tome esses sentimentos e duplique-os, e duplique-os novamente!

4. Instale o gatilho/âncora

O QUE VOCÊ DESEJA?

DESEJO TER MAIS CONFIANÇA, EM SITUAÇÕES EM SITUAÇÕES QUE EU ME SINTO INSEGURO(A) NUMA REUNIÃO E NÃO TENHO CORAGEM DE FALAR.

IMAGINE UM MOMENTO DA SUA VIDA, QUE VOCÊ SE SENTIU CONFIANTE? PODE SER QUANDO VOCÊ ERA CRIANÇA OU RECENTE.... EXEMPLO: EU ME SENTI CONFIANTE, QUANDO APRENDI A ANDAR DE BICICLETA. EU ESTAVA COMMEDO, INSEGURO (A) E MEU PAI ME ENCORAJOU E DISSE QUE EU CONSEGUIRIA. EU TIVE CORAGEM, E TIREI OS PÉS DO CHÃO E CONSEGUI.

AGORA TOCA O GATILHO QUE VOCÊ CRIOU E LEMBRA DESSA SITUAÇÃO POSITIVA, LEMBRA DA CENA, VC TENTANDO ANDAR DE BICICLETA, VC QUASE CAINDO, SEU PAI FALANDO QUE VOCÊ IA CONSEGUIR E VOCÊ CONSEGUINDO.

REPITA O PROCESSO 3X.

GATILHO/ ANCORAGEM CRIADO!

O QUE VOCÊ DESEJA?

DESEJO TER MAIS PACIÊNCIA, QUANDO UMA PESSOA MUITO PROLIXA VEM FALAR COMIGO.

IMAGINE UM MOMENTO DA SUA VIDA, EM QUE VOCÊ TEVE PACIÊNCIA, SEJA NA ESPERA DE UMA PESSOA, SEJA CONVERSANDO COM ALGUÉM, SEJA EPSERANDO POR ALGO QUE VOCÊ QUERIA MUITO, SEJA FAZENDO UMA RECEITA MAIS LONGA, SEJA NA FILA DE UM RESTAURANTE.

AGORA TOCA O GATILHO QUE VOCÊ CRIOU E LEMBRA DESSA SITUAÇÃO POSITIVA, LEMBRA DA CENA, VOCÊ AGUARDANDO A SUA VEZ, VOCÊ CONVERSANDO COM UMA PESSOA, OUVINDO HISTÓRIAS, VOCÊ SE DIVERTINDO NUMA FILA COM OS AMIGOS ENQUANTO AGUARDAVA A SUA VEZ. SINTA A SENSAÇÃO BOA DO MOMENTO.

REPITA O PROCESSO 3X.

GATILHO/ ANCORAGEM CRIADO!

O QUE VOCÊ DESEJA?

DESEJO TER FOCO/ EVITAR A PROCRASTINAÇÃO, PORQUE "SEMPRE" PERCO O FOCO E ACABO DEIXANDO AS COISAS QUE PRECISO FAZER OU QUERO PARA DEPOIS.

IMAGINE UM MOMENTO DA SUA VIDA, EM QUE VOCÊ TEVE FOCO, PODE SER QUANDO VOCÊ QUERIA COMPRAR MUITO UMA COISA E VOCÊ FOI LÁ E COMPROU, OU QUANDO VOCÊ PRECISAVA FAZER UMA PROVA E PRECISOU ESTUDAR PARA PASSAR (PODE SER DE HABILITAÇÃO, DE EMPREGO, DE ALGO QUE VOCÊ QUERIA MUITO APRENDER).

AGORA TOCA O GATILHO QUE VOCÊ CRIOU E LEMBRA DESSA SITUAÇÃO EM QUE VOCÊ TEVE QUE DEIXAR DE FAZER OUTRAS COISAS PARA FAZER ISSO QUE VOCÊ DESEJAVA. SINTA ESSE MOMENTO. REVIVA ELE.

REPITA O PROCESSO 3X.

GATILHO/ ANCORAGEM CRIADO!

RAPPORT



RAPPORT é a capacidade de entrar no mundo de alguém e fazer com que ela sinta que você realmente a entende.

É a essência de uma comunicação bem sucedida.



Praticar o rapport é criar uma ligação de respeito e confiança com outras pessoas sem ter que fazer um esforço consciente.

O rapport compreende respeitar e aceitar a realidade do outro.

Observação importante: compreender não significa concordar. No rapport por espelhamento você valida o estado em que a outra pessoa esta no momento. Isso não significa concordar, mas sim, respeitar.



TECNICAS PARA CRIAR O RAPPORT



Expressões faciais: coisas simples como apertar os lábios, levantar as sobrancelhas, enrugar o nariz ou mexer a cabeça afirmativamente já são métodos de estabelecer o rapport por espelhamento.

ESPELHAMENTO – QUANDO REPRODUZIMOS DE FORMA SEMELHANTE:

- EPXRESSÕES FACIAIS:
- O SORRISO
- A SERIEDADE
- A CONTRATAÇÃO
- O RELAXAMENTO



SORRISO – CHAVE UNIVERSAL DO RAPPORT

O SORRISO É CAPAZ DE DESARMAR QUALQUER PESSOA E GRANDES DIFICULDADES DO RELACIONAMENTO PODEM SE DISSOLVER PELO SORRISO. O SORRISO MOSTRA, DE UMA MANEIRA INCOSCIENTE, QUE VOCÊ É AMIGÁVEL.







MOVIMENTOS CORPORAIS E REPRODUÇÃO DE GESTOS:

• GESTICULAÇÃO MOVIMENTO DAS MÃOS CABEÇA PERNAS E BRAÇOS

• POSTURA:
COLUNA ERETA OU NÃO
MAIS RELAXADO OU MAIS FORMAL
INCLINADO PARA FRENTE OU PARA TRAZ



• RESPIRAPÇÃO: MAIS RAPIDA MAIS LENTA PROFUNDA SUPERFICIAL

• QUALIDADES VOCAIS:

TOM DA VOZ – MACIO, FORTE

VOLUME DA VOZ – ALTO OU

BAIXO

VELOCIDADE DA VOZ –

PAUSADO OU ACELERADO



REPRODUÇÃO VERBAL DE PALAVRAS

- ESTILO DE LINGUAGEM FORMAL OU INFORMAL
- COM GÍRIA OU SEM GÍRIA

• NÃO CONCLUIR!!! PERGUNTAR



• DICAS DE RAPPOR, ALÉM DO ESPELHAMENTO:

SER OTIMISTA – SER OTIMISTA ATRAI PESSOAS PARA PERTO. TRANSMITE CONFIANÇA

PACIENCIA – PARA ESPERAR O MOMENTO, PARA ENTENDER O MOMENTO DO OUTRO, PARA DESENVOLVER A TOLERÂNCIA. PARA APRENDER A OUVIR

TRATAR O OUTRO PELO NOME – COMO DIZIA DAILY KERNIGGEN, UM DOS PAPAS DAS RELAÇÕES HUMANAS, "O NOME DE UMA PESSOA É PARA ELA O SOM MAIS DOCE E MAIS IMPORTANTE QUE EXISTE."

BUSCAR CONEXÕES – COMPREENDER O UNIVERSO DAS PESSOAS E TENTAR ENCONTRAR INFORMAÇÕES QUE POSSAM TE CONECTAR COM ELA....SEJA UM GOSTO POR FILME, MUSICA, PROGRAMA DE TV.

MANTER CONTATO VISUAL.